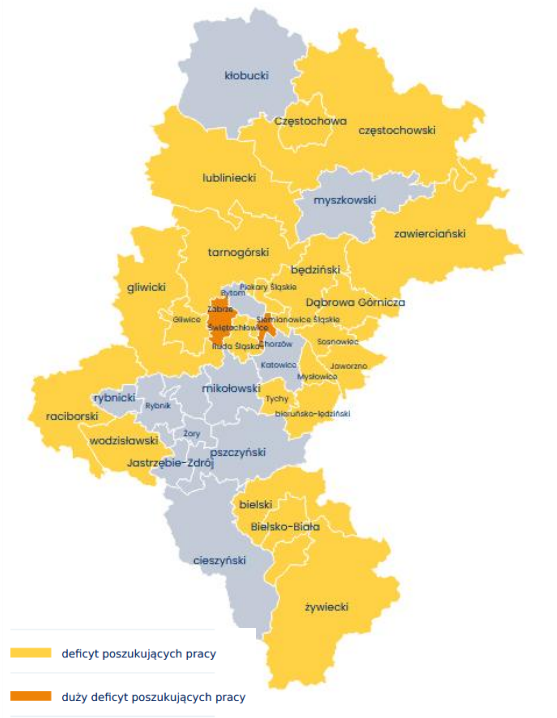




## Barometrowy zawód deficytowy

### Lekarze





**Wielkość  
zatrudnienia**

średnie firmy  
**33,3%**

małe firmy  
**31,7%**

**Sekcja PKD**

Q – Opieka  
zdrowotna i pomoc  
społeczna  
**100,0%**

**Lokalizacja**

Subregion  
Centralny  
**35,0%**

Subregion  
Południowy  
**26,7%**

**Sektor  
własności**

sektor  
prywatny  
**63,3%**

**60 respondentów zgłosiło  
zapotrzebowanie na 94 pracowników  
w następujących zawodach:**

- ✓ Lekarz
- ✓ Lekarz – specjalista chorób wewnętrznych
- ✓ Lekarz – specjalista rehabilitacji medycznej
- ✓ Lekarz – specjalista położnictwa i ginekologii
- ✓ Lekarz – specjalista kardiologii
- ✓ Lekarz – specjalista neurologii
- ✓ Lekarz – specjalista ortopedii
- ✓ Lekarz – specjalista pediatrii
- ✓ Lekarz – specjalista psychiatrii
- ✓ Lekarz – specjalista chorób płuc
- ✓ Lekarz – specjalista urologii
- ✓ Lekarz – specjalista dermatologii i wenerologii
- ✓ Lekarz – specjalista otolaryngologii
- ✓ Lekarz – specjalista medycyny pracy
- ✓ Lekarz – specjalista medycyny paliatywnej
- ✓ Lekarz – specjalista onkologii klinicznej
- ✓ Lekarz – specjalista radiologii i diagnostyki obrazowej
- ✓ Lekarz – specjalista chorób zakaźnych



### Wymagania pracodawców

➤ odpowiednie  
wykształcenie  
100,0%

wyższe

100,0%

➤ odpowiednie  
doświadczenie  
zawodowe  
57,1%

1 rok  
min.

3,3 roku  
średnia

10 lat  
maks.

➤ odpowiednie  
uprawnienia  
zawodowe  
79,6%

prawo wykonywania zawodu

➤ odpowiednie  
kompetencje  
98,0%

wiedza i umiejętności zgodne z zawodem 97,9%

praca pod presją/radzenie sobie ze stresem 35,4%

komunikatywność 31,3%

### Oferowane warunki pracy przez pracodawców

6000,01 zł – 7000,00 zł

placa	powyżej minimalnej	100,0%
stala premia	nie	55,1%
rodzaj umowy	umowa o pracę	81,6%
wymiar etatu	pełny	83,7%
system pracy	2-zmiany	44,9%
forma pracy	praca stacjonarna	100,0%
czas pracy	stałe godziny	91,8%
benefity	oferowane	55,1%

- ✓ dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne
- ✓ zapewnienie zimnych/ciepłych napojów



Konsekwencje dla firmy niemożności  
zapełnienia wakatów

przemęczenie pracowników/spadek  
efektywności pracy

61,7%

zwiększenie obowiązków innym  
pracownikom

43,3%

brak rozwoju firmy – stagnacja

20,0%

Trudności z pozyskaniem/utrzymaniem  
pracownika w perspektywie 3 lat

pozyskanie pracownika

75,0%

1,7%

23,3%

utrzymanie pracownika

58,3%

18,3%

23,3%

■ tak

■ nie

■ trudno powiedzieć